



## FICHE PROGRAMME

23/01/2025

### INTITULÉ DE LA FORMATION :

Les bases de la gouvernance partagée

### PROBLÉMATIQUE ET CONTEXTE

Nous pensons que des collectifs soudés et des individus en confiance vont permettre de dessiner la société de demain. Pour vous accompagner sur ce chemin, nous avons choisi les outils de la Gouvernance Partagée.

### MODALITÉS

**Nom du/ des formateur(s) : Emma Ribès & Amandine Charpentier**

#### Présentation des formatrices :

Amandine

Œuvrant dans la formation et l'animation depuis 20 ans, ce qui m'anime est de vous accompagner et de voir vos équipes s'éclairer et rayonner.

J'aime pour cela utiliser des outils variés, ludiques et créatifs qui relient et apaisent les individus et les collectifs.

Emma

J'accompagne la transformation de votre organisation pour qu'elle trouve le subtil équilibre entre horizontalité, verticalité et profondeur émotionnelle.

Je suis à l'écoute de vos individualités et objectifs communs pour découvrir l'alchimie spécifique de votre organisation permettant de déployer vos vision et missions.

**Contact pour information et inscription :** [contact@communevision.fr](mailto:contact@communevision.fr)

#### Modalités de la formation :

- En Présentiel → Lieu : à définir
- Durée de la formation : 1,5 jours (10h30 - soit 3 demi-journées de 3h30)
- Dates de la formation : A déterminer en fonction des demandes
- Nombre de participants : de 6 à 30 personnes
- Dates d'ouverture et clôture des inscriptions : tout au long de l'année
- Tarifs : A partir de 3300 € par structure

## **PUBLIC VISÉ**

Tout collectif ou personne souhaitant intégrer la gouvernance partagée dans la vie de son groupe.

**Niveau Requis** : pas de pré-requis

## **OBJECTIFS DE LA FORMATION :**

- Mieux comprendre pour transformer progressivement vos réflexes, votre organisation et vos modes de gouvernance
- Connaître les rôles nécessaires au fonctionnement du collectif et leur interactions
- Repérer les différents types de réunions

## **PRINCIPAUX CONTENUS PÉDAGOGIQUES ET MÉTHODES MOBILISÉES**

### **Module 1 :**

Introduction à la gouvernance partagée

Appréhender la prise de décision - leurs différentes formes et celle appropriée à votre collectif

Mise en pratique à partir d'un cas fictif ou concret

### **Module 2 :**

Introduction sur les cercles et la notion de mission

Savoir identifier les rôles en gouvernance partagée et leurs interactions

Les spécificités d'une élection sans candidat

### **Module 3 :**

Découvrir les différents types de réunions

S'approprier la réunion de triage

Comprendre les temps de la réunion

Mise en pratique concrète

Formation-action organisée sous la forme :

- Apports méthodologiques
- Ateliers de réflexion
- Mises en situation
- Alternance d'exercices pratiques et de phases théoriques
- Tests de connaissances ou de validation des acquis
- Un livret est remis à chaque stagiaire après la formation

## **MODALITÉS D'ÉVALUATION :**

Évaluation en amont avec échange sur la base d'une fiche d'évaluation.

Évaluation durant la formation : jeux, partages d'expérience, feuilles de présence.

Évaluation par mise en situation pendant la formation.

Bilan de positionnement initial et final (progression pédagogique validée par les formatrices)

Grille d'évaluation "à chaud" à compléter par le stagiaire.  
Remise d'une attestation de formation à l'issue de la prestation.

## **ACCESSIBILITÉ**

Mosaform attache une vigilance toute particulière à ce que ses formations soient accessibles à tous. C'est pourquoi, nous proposons un entretien aux personnes en situation de handicap afin de prendre en compte les spécificités de chacun et de déterminer les éventuels aménagements et dispositions à mettre en place. L'intervenant-e et la référente Handicap sont à disposition dans ce sens tout au long de la formation.