



FICHE PROGRAMME

23/01/2025

INTITULÉ DE LA FORMATION :

Renforcer la cohésion d'équipe avec l'intelligence collective

PROBLÉMATIQUE ET CONTEXTE

Tout collectif a besoin d'harmoniser les relations entre ses membres afin de mieux travailler ensemble.

Avec le soutien de l'intelligence collective, vous apprendrez à co-crédier un cadre sécurisant et à comprendre les mécanisme de chacun.e.

MODALITÉS

Nom du/ des formateur(s) : Emma Ribès & Amandine Charpentier

Présentation des formatrices :

Amandine

Œuvrant dans la formation et l'animation depuis 20 ans, ce qui m'anime est de vous accompagner et de voir vos équipes s'éclairer et rayonner.

J'aime pour cela utiliser des outils variés, ludiques et créatifs qui relient et apaisent les individus et les collectifs.

Emma

J'accompagne la transformation de votre organisation pour qu'elle trouve le subtil équilibre entre horizontalité, verticalité et profondeur émotionnelle.

Je suis à l'écoute de vos individualités et objectifs communs pour découvrir l'alchimie spécifique de votre organisation permettant de déployer vos vision et missions.

Contact pour information et inscription : contact@communevision.fr

Modalités de la formation :

- En Présentiel → Lieu : à définir
- Durée de la formation : 1,5 jours (10h30 - soit 3 demi-journées de 3h30)
- Dates de la formation : A déterminer en fonction des demandes
- Nombre de participants : de 6 à 30 personnes
- Dates d'ouverture et clôture des inscriptions : tout au long de l'année
- Tarifs : A partir de 3300 € par structure

PUBLIC VISÉ

Tout collectif ou personne souhaitant intégrer l'intelligence collective à son groupe.

Niveau Requis : pas de pré-requis

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Comprendre l'apport de l'intelligence collective au service du groupe
- Reconnaître les forces individuelles et collectives
- Apprendre les outils de la coopération
- Identifier les éléments de la stabilité et l'engagement de votre équipe

PRINCIPAUX CONTENUS PÉDAGOGIQUES ET MÉTHODES MOBILISÉES

Module 1 :

Introduction à l'intelligence collective - jeux de coopération - comprendre les mécanismes collectifs

La vision du collectif - Quel est le périmètre d'une vision

Co-création de la vision commune

Module 2 :

Comprendre les mécanismes d'un collectif et de ses individualités

Mise en commun ludique des forces et de freins de chacun.e

Identifier les interactions structurantes

Module 3 :

La charte de fonctionnement - ses principaux éléments

Mise en commun des valeurs et convergence

L'identité du collectif - la révéler et la mettre en forme

Formation-action organisée sous la forme :

- Apports méthodologiques
- Ateliers de réflexion
- Mises en situation
- Alternance d'exercices pratiques et de phases théoriques
- Tests de connaissances ou de validation des acquis
- Un livret est remis à chaque stagiaire après la formation

MODALITÉS D'ÉVALUATION :

Évaluation en amont avec échange sur la base d'une fiche d'évaluation.
Évaluation durant la formation : jeux, partages d'expérience, feuilles de présence.
Évaluation par mise en situation pendant la formation.
Bilan de positionnement initial et final (progression pédagogique validée par les formatrices)
Grille d'évaluation "à chaud" à compléter par le stagiaire.
Remise d'une attestation de formation à l'issue de la prestation.

ACCESSIBILITÉ

Mosaform attache une vigilance toute particulière à ce que ses formations soient accessibles à tous. C'est pourquoi, nous proposons un entretien aux personnes en situation de handicap afin de prendre en compte les spécificités de chacun et de déterminer les éventuels aménagements et dispositions à mettre en place. L'intervenant-e et la référente Handicap sont à disposition dans ce sens tout au long de la formation.