



**FICHE PROGRAMME – QUALIOPI_PAM1_Action_MF_20210913
Mars 2024**

INTITULÉ DE LA FORMATION :

Mise en place d'une démarche RSE

2 niveaux de formation sont proposés : initiation ou perfectionnement

Formation à la mise en place d'une démarche Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) ou Organisations (RSO), idéalement sur la base du cas concret de l'organisation du stagiaire.

PROBLÉMATIQUE OU CONTEXTE

Les enjeux sociaux, environnementaux et économiques de notre monde actuel invitent chacune de nos organisations à développer des démarches durables dans leurs activités.

PROGRAMME :

Nom de la formatrice : Isabelle Berviller

Présentation de la formatrice :

Consultante formatrice en gestion et démarche RSE/0 depuis 2017

Diplôme d'Études Supérieures d'Université RSE à la faculté d'Aix-en-Provence

Diplôme d'Experte-Comptable

Contact pour information et inscription :

Isabelle Berviller

Tél : 07 71 03 66 18

Mail : i.berviller@outlook.fr

Site web: <http://ddi83.fr/>

Modalités de la formation : au choix



Distanciel



Présentiel : au sein de l'organisation, ou autre

Durée de la formation :

Au minimum 2 jours et plus selon les besoins des stagiaires

Dates de la formation :

Selon les plannings des parties

Nombre de participants :

Individuel ou collectif (maximum 10 personnes)

Dates d'ouverture et clôture des inscriptions :

- À définir - calendrier en fonction des demandes

Tarifs :


Plein tarif : 600€ jour

Solidaire : 300€ jour

PUBLIC VISÉ

Tout public : association, collectivité, entreprise, établissement scolaire, particulier ...

Niveau Requis :

 Prérequis → Savoir utiliser les logiciels bureautiques de base (Word, Excel, PowerPoint ...).

OBJECTIFS DE LA FORMATION :**OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :**

Module initiation : Être capable d'initier une démarche Responsabilité Sociétale dans son Entreprise ou Organisation, à l'issue de la formation,

OU

Module perfectionnement : Être capable-d'améliorer une démarche Responsabilité Sociétale dans son Entreprise ou Organisation, à l'issue de la formation.

Démarche aux multiples bénéfices :

☆ Rentabilité améliorée ☆ Équipe épanouie ☆ Gouvernance facilitée

☆ Liberté dans la démarche ☆ Parties prenantes plus en lien ☆ Réputation embellie

☆ Impacts positifs sur la Société et sur l'Environnement ...

☆ Mon organisation rentre ainsi dans un cercle vertueux d'amélioration continue, porteur de Sens et de Valeurs pour tous.

COMPETENCES VISEES :

Connaître, comprendre la méthodologie proposée,

Et être en mesure de la mettre en application ensuite,

C'est-à-dire être capable de réaliser chacun des points présentés dans le déroulé ci-dessous :

Être capable de réaliser un 1er planning de la démarche

Être capable de Consulter et dialoguer avec ses Parties Prenantes

...

DEROULE :

⊙Demi-Journée 1

Présentation des notions de Développement Durable, et de RSE RSO,
Présentation de la méthode Démarche Durable Innovante en 8 étapes :
Etape 1

Choisir son pilote RSE

Réaliser un 1er planning de la démarche

Etape 2 - Partager sa vision

⊙ Demi-Journée 2

Etape 3 - Consulter et dialoguer avec ses Parties Prenantes

Etape 4 – Décrire sa situation présente (synthèse des étapes 2 et 3)

⊙ Demi-Journée 3

Etape 5 – Savoir Identifier ses enjeux prioritaires

Etape 6 – Savoir Choisir ses priorités D’actions

⊙ Demi-Journée 4

Etape 7 - Communiquer ses engagements

Etape 8 – Mise en route du plan d’actions (de l’étape 6)

PRINCIPAUX CONTENUS PÉDAGOGIQUES ET MÉTHODES MOBILISÉES

- ✿ Explications théoriques orales par la formatrice, sur la base de divers supports présentés (PowerPoint, documentation, paperboard, internet ...) et de nombreuses illustrations inspirantes
- ✿ Procédés de facilitation visant à favoriser les interactions
- ✿ Ateliers pratiques et collaboratifs sur la base de l'exemple « Entreprise Mirabelle », et du cas réel de l'organisation du stagiaire.

MODALITÉS D’ÉVALUATION :

- ▷ QCM avant la formation
- ▷ QCM à la fin de la formation

ACCESSIBILITÉ

Mosaform attache une vigilance toute particulière à ce que ses formations soient accessibles à tous. C'est pourquoi, nous proposons un entretien aux personnes en situation de handicap afin de prendre en compte les spécificités de chacun et de déterminer les éventuels aménagements et dispositions à mettre en place. L'intervenant-e et la référente Handicap sont à disposition dans ce sens tout au long de la formation.